



1) Nichteinhaltung von Gesetzen, Regeln und Vorschriften.

Beschreibung: Zivilrechtliche, verwaltungsrechtliche, buchhalterische oder strafrechtliche Verstöße oder Verstöße gegen spezifische Gesetze oder Vorschriften des italienischen, europäischen oder internationalen Rechts.

2) Kartellrecht oder lauterer Handel.

Beschreibung: Absprachen mit Wettbewerbern über die Gestaltung von Geschäftsbedingungen für öffentliche Angebote, die Festsetzung von Verkaufspreisen im Allgemeinen und andere vertikale Vereinbarungen über die Aufteilung von Märkten und Kunden, Beschränkungen der Produktion oder des Vertriebs oder über Boykottpraktiken von Lieferanten oder Kunden.

3) Betrug und Korruption.

Beschreibung: Betrug ist jede betrügerische Praxis zur Erlangung von Geld oder Waren durch Vorspiegelung falscher Tatsachen, vorsätzliche Verwendung falscher Dokumente oder falsche Angaben. In Bezug auf Korruption jede Praxis von Geschäftsführern, Managern oder leitenden Angestellten, Geld oder andere Vorteile zu erbitten oder anzunehmen, um Handlungen auszuführen, die ihren Pflichten zuwiderlaufen.

4) Persönliche Sicherheit

Beschreibung: Jede Situation am Arbeitsplatz, die die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlergehen von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten oder Besuchern des Unternehmens gefährden kann.

5) Mobbing

Beschreibung: Eine Form der Misshandlung, d. h. eine Reihe von aggressiven Verhaltensweisen körperlicher und/oder verbaler Art, die durch eine Reihe von - rechtswidrigen oder sogar rechtmäßigen, wenn sie einzeln betrachtet werden - Verfolgungshandlungen ausgeübt werden, die in schikanöser Absicht gezielt, systematisch und über einen längeren Zeitraum hinweg gegen das Opfer gerichtet sind, und zwar unmittelbar durch den Arbeitgeber oder einen seiner Vorgesetzten oder auch durch andere Arbeitnehmenden, die der Führungsbefugnis des Ersteren unterliegen.

6) Belästigung

Beschreibung: Unerwünschte verbale oder nonverbale Verhaltensweisen, die bezwecken oder bewirken, dass die Würde der betreffenden Person verletzt und ein von Einschüchterungen, Anfeindungen, Erniedrigungen, Entwürdigungen oder Beleidigungen gekennzeichnetes Klima geschaffen wird, und die sich auf das Alter, die ethnische Zugehörigkeit, die Staatsangehörigkeit, die soziale Stellung, die politische Meinung, die religiöse Überzeugung, das Geschlecht, die sexuelle Ausrichtung, den Familienstand, eine Behinderung oder den Gesundheitszustand beziehen.

7) Vergeltung

Beschreibung: Jede Form von Diskriminierung, die sich gegen eine Person richtet, die sich gegen eine rechtswidrige Praxis im Zusammenhang mit einem Beschäftigungsverhältnis gewehrt hat oder die sich an einer Untersuchung, einer Klage oder einem gerichtlichen Verfahren im Zusammenhang mit einer Diskriminierung im Beschäftigungsbereich beschwert, ausgesagt oder sich anderweitig beteiligt hat.

8) Fehlverhalten seitens Empfänger von Meldungen:

Beschreibung: Die Person, die wegen eines Verstoßes angezeigt werden soll, ist Mitglied des Meldeausschusses der „AG“ (Amer Group S.p.A.).